

APSTIPRINĀTS

ar Valsts robežsardzes koledžas Padomes
25.01.2022. lēmumu Nr. 2

Valsts robežsardzes koledžas akadēmiskā personāla vēlēšanu nolikums

I. Vispārējie noteikumi

1. Nolikums nosaka Valsts robežsardzes koledžas (turpmāk - Koledža) akadēmiskā personāla amatu – docenta, lektora, asistenta kandidātu pieteikšanās kārtību, iesniegto dokumentu izvērtēšanas kārtību, vēlēšanu kārtību, vēlēšanu rezultātu noformēšanas un apelācijas kārtību.
2. Koledžas akadēmiskā personāla amatos ievēl Koledžas Padome uz 6 gadiem.
3. Atklāto konkursu uz Koledžas akadēmiskā personāla amatiem reizi sešos gados vai pēc katedru ierosinājuma uz brīvajiem akadēmiskā personāla amatiem ne vēlāk kā vienu mēnesi pirms vēlēšanām oficiālajā izdevumā „Latvijas Vēstnesis” un Koledžas mājas lapā izsludina Koledžas direktors.

II. Pieteikšanās akadēmiskā personāla amatam

4. Mēneša laikā pēc konkursa izsludināšanas oficiālajā izdevumā „Latvijas Vēstnesis” attiecīgā amata kandidāts iesniedz Koledžas Administratīvajā nodaļā iesniegumu par piedalīšanos konkursā, norādot, kurā katedrā, uz kādu amatu, kādā zinātņu nozarē vai apakšnozarē kandidē. Kandidāts var pieteikties tikai uz vienu akadēmiskā personāla amatu. Iesniegumam tiek pievienoti dokumenti, kuri apliecina kandidāta atbilstību Koledžas akadēmiskā personāla amata kandidāta atbilstības un profesionālās kvalifikācijas novērtēšanas kritērijiem (pielikumā) un personas autobiogrāfiju (*Curriculum vitae Europass* formātā).

III. Akadēmiskā personāla amata kandidāta iesniegto dokumentu izvērtēšana

5. Koledžas direktors ar pavēli nosaka dokumentu vērtēšanas komisijas (turpmāk - Komisija) sastāvu, ne mazāk kā trīs amatpersonu (darbinieku) sastāvā.
6. Komisija piecu darba dienu laikā no dokumentu iesniegšanas beigu datuma izvērtē iesniegto dokumentu atbilstību pielikumā noteiktajiem attiecīgā amata novērtēšanas kritērijiem.
7. Pēc dokumentu izskatīšanas, Komisija:

- 7.1. kandidātu, kurš neatbilst amata kandidāta kvalifikācijas novērtēšanas kritērijiem, piecu darba dienu laikā rakstiski informē par neatbilstību amata kandidāta kvalifikācijas novērtēšanas kritērijiem;
- 7.2. kandidātu, kurš atbilst amata kandidāta kvalifikācijas novērtēšanas kritērijiem, ne vēlāk kā piecas darba dienas pirms akadēmiskā personāla vēlēšanu sēdes rakstiski informē par atbilstību amata kandidāta kvalifikācijas novērtēšanas kritērijiem, un var uzaicināt ierasties uz Koledžas Padomes sēdi.

IV. Akadēmiskā personāla vēlēšanu kārtība

- 8. Ja Koledžas akadēmiskā personāla vēlēšanās piedalās amata kandidāts, kas iepriekšējā ievēlēšanas periodā bija ievēlēts šādā pašā akadēmiskā amatā vai kandidē uz augstāku amatu, attiecīgās katedras vadītājs (amatpersona, kas vada katedras darbu) ne vēlāk kā divas darba dienas pirms Koledžas Padomes sēdes organizē kandidāta atklāto nodarbību par iepriekš noteiktu tēmu:
 - 8.1. nodarbību vērtē katedru vadītāji (amatpersonas, kas vada katedras darbu), Koledžas direktora vietnieks (mācību darbā), Koledžas direktors, vismaz divi Koledžas Padomes personāla pārstāvji, kā arī novērotāja statusā piedalās Koledžas Administratīvās nodaļas vadītājs;
 - 8.2. nodarbības novērtēšanā izmanto Koledžas Nodarbības hospitēšanas lapu, kuru aizpilda katrs individuāli; Nodarbība var tikt ierakstīta.
 - 8.3. nodarbības vērtēšanas vidējos rezultātus apkopo kopējā Nodarbības hospitēšanas lapā, kuru nodod Koledžas Padomes sekretāram pirms plānotajām Koledžas akadēmiskā personāla vēlēšanām;
 - 8.4. iepazīstina amata kandidātu ar Nodarbības hospitēšanas lapā sniegtajiem vērtējumiem, secinājumiem un ieteikumiem.
- 9. Koledžas akadēmiskā personāla vēlēšanas notiek aizklātā balsošanā Koledžas Padomes sēdē šādā kārtībā:
 - 9.1. Koledžas Padomes sēdē Komisijas priekšsēdētājs iepazīstina klātesošos ar izvirzīto kandidātu uz akadēmiskā personāla amata vietu, pamatojot kandidāta atbilstību;
 - 9.2. kandidāta dalība Koledžas Padomes sēdē nav obligāta, izņemot, ja amata kandidāts Koledžas akadēmiskā personāla vēlēšanās piedalās pirmo reizi. Šādā gadījumā kandidāts tiek aicināts novadīt atklāto nodarbību (līdz 30 min.) par iepriekš noteiktu tēmu, un to vēro Koledžas Padomnieki, izņemot tos, kuri piedalās attālināti. Koledžas Padomnieki var uzdot jautājumus kandidātam, lai noskaidrotu viņa atbilstību akadēmiskajam amatam;
 - 9.3. par katra kandidāta iekļaušanu biļetenā uz konkrētu Koledžas akadēmiskā personāla amatu Koledžas Padome pieņem lēmumu atklāti

- balsojot. Koledžas Padomniekam atļauts piedalīties atklātajā balsošanā arī attālināti (videokonferences režīmā);
- 9.4. ja Koledžas katedrā izsludināts konkurss uz vairākiem viena līmeņa un saimes akadēmiskajiem amatiem, tad biļetenā uzrāda arī vakanto vietu skaitu;
 - 9.5. Koledžas direktora nozīmētā Balsu skaitīšanas komisija (ne mazāk kā trīs amatpersonu (darbinieku) sastāvā) kandidātus, kuri atbilst konkrētam akadēmiskā personāla amatam izvirzītajām prasībām, alfabēta secībā, ieraksta vienā biļetenā, norādot kandidāta vārdu un uzvārdu;
 - 9.6. biļetenus Balsu skaitīšanas komisija izsniedz klātienē esošiem Koledžas Padomniekiem, vai nosūta elektroniskā veidā attālināti (videokonferences režīmā) esošajam Koledžas Padomniekam;
 - 9.7. Koledžas Padomnieki aizklāti balso par biļetenā iekļauto kandidātu. Ar „+” atzīmē vienu kandidātu vai vairākus (atbilstoši vakanto vietu skaitam), kurus atbalsta un izsvītro kandidātu (-us), kurus neatbalsta. Attālināti (videokonferences režīmā) esošais Koledžas Padomnieks balso aizklāti, un biļetenu elektroniskā veidā nosūta Balsu skaitīšanas komisijai uz elektroniskā pasta adresi, no kuras bija nosūtīts biļetens;
 - 9.8. par nederīgiem atzīstami tie biļeteni, kuri neatbilst noteiktam paraugam, ir mehāniski bojāti, vai arī tajos nav iespējams konstatēt, par kuru kandidātu Koledžas Padomnieks ir balsojis (piemēram, uz vienu vietu pretendē divi kandidāti un abu vārdi un uzvārdi atstāti neizsvītroti);
 - 9.9. Balsu skaitīšanas komisija saskaita balsošanas rezultātus, sagatavo balsu skaitīšanas protokolu, kurā uzrāda, kurš kandidāts un ar cik balsīm ir ievēlēts vai arī nav ievēlēts neviens kandidāts. Par ievēlētu uzskatāms tas kandidāts, kurš saņēmis vairāk par pusi vēlēšanās piedalošos Koledžas Padomnieku balsu. Neviena kandidāta neievēlēšanas gadījumā Koledžas Padome lemj par atkārtotu balsošanas vai vēlēšanu rīkošanu;
 - 9.10. visi Balsu skaitīšanas komisijas sastādītie balsošanas protokoli, atklāti balsojot, jāapstiprina vēlēšanu dienā Koledžas Padomes sēdē.

V. Vēlēšanu rezultātu noformēšanas un paziņošanas kārtība

10. Akadēmiskā personāla vēlēšanu rezultātus, ne vēlāk kā piecu darba dienu laikā, ar savu rīkojumu apstiprina Koledžas direktors. Rīkojums ir pamats ieteikuma sagatavošanai par iecelšanu Koledžas akadēmiskā personāla amatā.
11. Par akadēmiskā personāla vēlēšanu rezultātiem Koledžas Padomes sekretārs elektroniskā veidā informē kandidātu vienas darba dienas laikā pēc rīkojuma apstiprināšanas.

VI. Apelācijas kārtība

12. Apelāciju par vēlēšanu procedūras pārkāpumiem kandidāts var iesniegt Koledžas Padomes priekšsēdētājam ne vēlāk kā trīs darba dienu laikā pēc vēlēšanu rezultātu paziņošanas. Apelāciju divu darba dienu laikā izskata Koledžas direktora noteikta komisija, kuras sastāvā ir Koledžas Administratīvā nodaļas galvenais inspektors, ne mazāk kā divi Koledžas Padomnieki (viens vispārējā personāla pārstāvis un viena VRS noteiktā amatpersona).
13. Komisijas lēmums tiek rakstiski paziņots apelācijas iesniedzējam ne vēlāk kā trīs darba dienu laikā pēc komisijas slēdziena, kā arī nosūtīts zināšanai Koledžas Padomniekiem.

VII. Akadēmiskā amata ieņemšana bez vēlēšanām

14. Ja Koledžā ir brīvs vai uz laiku brīvs akadēmiskā personāla amats, Koledžas direktoram saskaņā ar Koledžas Padomes lēmumu ir tiesības nerīkot vēlēšanas, bet ne vairāk kā vienu reizi uz diviem gadiem vai līdz kārtējām vēlēšanām pieņemt darbā viesprofesoru, viesdocentu vai vieslektoru docenta, lektora vai asistenta amatā.
15. Ja kandidāts tiek iecelts kādā no noteiktajiem amatiem, tam jāatbilst šī nolikuma Pielikuma 2.punktā vai 3.punktā vai 4.punktā noteiktajām prasībām.

Valsts robežsardzes koledžas akadēmiskā personāla amata kandidāta atbilstības un profesionālās kvalifikācijas novērtēšanas kritēriji

1. Kandidāta atbilstība Koledžas akadēmiskā personāla amatam un profesionālā kvalifikācija tiek vērtēta pēc šādiem kritērijiem:
 - 1.1. izglītība un iegūtā kvalifikācija, tās atbilstība attiecīgajam akadēmiskā personāla amatam un docējamajam mācību kursam;
 - 1.2. dienests Valsts robežsardzē;
 - 1.3. veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību atbilstība Ministru kabineta 2006.gada 21.novembra noteikumos Nr.970 „Noteikumi par Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm un amatpersonu amatu kandidātiem nepieciešamo veselības stāvokli un psiholoģiskajām īpašībām un veselības stāvokļa un psiholoģisko īpašību pārbaudes kārtību” noteiktajām prasībām;
 - 1.4. fiziskās sagatavotības atbilstība Latvijas Republikas Ministru kabineta 2013.gada 28.maija noteikumos Nr. 288 „Fiziskās sagatavotības prasības Iekšlietu ministrijas sistēmas iestāžu un Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm” noteiktajām prasībām;
 - 1.5. uz kandidēšanas brīdi kandidātam jābūt ar nevainojamu reputāciju.
2. Kritēriji atbilstībai docenta amatam:
 - 2.1. doktora zinātniskais grāds noteiktā zinātnes nozarē vai apakšnozarē, vai, ja nav doktora zinātniskā grāda, atbilstoša augstākā izglītība un docējamajam mācību kursam atbilstošs vismaz septiņu gadu praktiskā darba stāžs. Gadījumā, ja uz docenta amatu atkārtoti kandidē Koledžas akadēmiskais personāls, kas iepriekšējā ievēlēšanas periodā bija ievēlēts šādā pašā akadēmiskā amatā, tad tam ir jābūt vismaz maģistra grādam noteiktā zinātnes nozarē vai apakšnozarē;
 - 2.2. publicētie vai izstrādātie mācību līdzekļi (mācību grāmatas, metodiskie ieteikumi, darba burtnīcas, rokasgrāmatas, vārdnīcas, mācību filmas, videomateriāli, uzdevumu krājumi) - kopskaitā ne mazāk par trīs pēdējo sešu gadu laikā;
 - 2.3. zinātniskās darbības rezultāti - kopskaitā ne mazāk par trīs zinātnes nozarei vai apakšnozarei atbilstošām publikācijām recenzējamās

izdevumos vai ne mazāk kā trīs uzstāšanās ar referātiem konferencēs pēdējo sešu gadu laikā;

- 2.4. līdz ievēlēšanas termiņa beigām akadēmiskajā amatā jāapgūst profesionālās pilnveides programmas par inovācijām augstākās izglītības sistēmā, augstskolu didaktikā vai izglītības darba vadībā 160 akadēmisko stundu apjomā (tai skaitā vismaz 60 kontaktstundas).

3. Kritēriji atbilstībai lektora amatam:

- 3.1. akadēmiskais maģistra grāds noteiktā zinātnes nozarē vai apakšnozarē, vai, ja nav akadēmiskā maģistra grāda, atbilstoša augstākā izglītība un docējamajam mācību kursam atbilstošs vismaz piecu gadu praktiskā darba stāžs;
- 3.2. publicētie vai izstrādātie mācību līdzekļi (mācību grāmatas, metodiskie ieteikumi, darba burtnīcas, rokasgrāmatas, vārdnīcas, mācību filmas, videomateriāli, uzdevumu krājumi) - kopskaitā ne mazāk par diviem pēdējo sešu gadu laikā;
- 3.3. zinātniskās darbības rezultāti - kopskaitā ne mazāk par divām zinātnes nozarei vai apakšnozarei atbilstošām publikācijām recenzējamās izdevumos vai ne mazāk kā divas uzstāšanās ar referātiem konferencēs pēdējo sešu gadu laikā;
- 3.4. līdz ievēlēšanas termiņa beigām akadēmiskajā amatā jāapgūst profesionālās pilnveides programmas par inovācijām augstākās izglītības sistēmā, augstskolu didaktikā vai izglītības darba vadībā 160 akadēmisko stundu apjomā (tai skaitā vismaz 60 kontaktstundas).

4. Kritēriji atbilstībai asistenta amatam:

- 4.1. akadēmiskais maģistra grāds attiecīgajā zinātnes nozarē vai apakšnozarē, vai, ja nav akadēmiskā maģistra grāda, atbilstoša augstākā izglītība un docējamajam mācību kursam atbilstošs vismaz piecu gadu praktiskā darba stāžs;
- 4.2. publicētie vai izstrādātie mācību līdzekļi (mācību grāmatas, metodiskie ieteikumi, darba burtnīcas, rokasgrāmatas, vārdnīcas, mācību filmas, videomateriāli, uzdevumu krājumi) - kopskaitā ne mazāk par vienu pēdējo sešu gadu laikā (kritērijs netiek ņemts vērā kandidējot amatam pirmo reizi);
- 4.3. zinātniskās darbības rezultāti - kopskaitā ne mazāk par vienu zinātnes nozarei vai apakšnozarei atbilstošu publikāciju recenzējamā izdevumā vai ne mazāk kā vienu uzstāšanos ar referātu konferencē pēdējo sešu gadu laikā (kritērijs netiek ņemts vērā kandidējot amatam pirmo reizi);
- 4.4. līdz ievēlēšanas termiņa beigām akadēmiskajā amatā jāapgūst profesionālās pilnveides programmas par inovācijām augstākās izglītības sistēmā, augstskolu didaktikā vai izglītības darba vadībā 160 akadēmisko stundu apjomā (tai skaitā vismaz 60 kontaktstundas).

5. Papildus tiek vērtēts:

Koledžas akadēmiskajam personālam:

- 5.1. gadījumā, ja uz docenta amatu kandidē Koledžas akadēmiskais personāls, kas iepriekšējā ievēlēšanas periodā bija ievēlēts šādā pašā akadēmiskā amatā, tad priekšroka var tikt dota kandidātam, kurš ir uzsācis studijas doktorantūrā vai ieguvis zinātniskā grāda kandidāta statusu, vai ieguvis doktora zinātnisko grādu attiecīgajā zinātnes nozarē vai apakšnozarē.
- 5.2. gadījumā, ja uz lektora vai asistenta amatu pretendē Koledžas akadēmiskais personāls, kas iepriekšējā ievēlēšanas periodā bija ievēlēts šādā pašā akadēmiskā amatā, tad priekšroka var tikt dota kandidātam, kurš ieguvis akadēmisko (profesionālo) maģistra grādu attiecīgajā zinātnes nozarē vai apakšnozarē;
- 5.3. Koledžas studējošo aptauju rezultāti par pēdējiem trīs gadiem, gadījumā, ja kandidāts iepriekšējā ievēlēšanas periodā bija ievēlēts šādā pašā akadēmiskā amatā vai kandidāts pretendē uz augstāku amatu;
- 5.4. Nodarbību hospitāciju rezultāti par pēdējiem trīs gadiem, gadījumā, ja kandidāts iepriekšējā ievēlēšanas periodā bija ievēlēts šādā pašā akadēmiskā amatā vai kandidāts pretendē uz augstāku amatu;
- 5.5. zinātniskais un pedagoģiskais darbs Latvijā un/vai ārvalstīs - dalība projektos, zinātnisko un mācību tēmu docēšana, nodarbību vadīšana, publicētie mācību līdzekļi, publikācijas un pedagoga darba slodze studiju (mācību) darbā par pēdējiem pieciem gadiem (*kandidāts aizpilda pielikuma "Papildus vērtēšanas kritēriji" tabulu, kuru pievieno iesniedzamajiem dokumentiem*);

visiem akadēmiskā amata kandidātiem:

- 5.6. izraksts no kandidāta personīgās lietas par apbalvojumiem/sodiem par pēdējiem pieciem gadiem;
- 5.7. kandidāta tiešā priekšnieka rekomendācija par kandidāta atbilstību pedagoģiskajam darbam;
- 5.8. citi iesniegtie dokumenti, kas apliecina kandidāta docējamajam mācību kursam nepieciešamo neformālo izglītību (profesionālā pilnveide, kvalifikācijas paaugstināšana) par pēdējiem pieciem gadiem vai kandidātam šķiet nozīmīgi šī nolikuma kontekstā.

Papildus vērtēšanas kritēriji

Kandidāta vārds, uzvārds	Dalība projektos		Stažēšanās vai darbs ārzemju izglītības iestādēs vai pētniecības iestādēs (mobilitātes)	Publicētie vai izstrādātie mācību līdzekļi (ML)		Publikācijas			Pedagoga darba slodze studiju (mācību) darbā (stundas)
	Projekta administrēšanas pieredze (vadītājs, koordinators)	Projekta realizācijas pieredze (dalībnieks, eksperts)		Izstrādāto ML pieejamība VRK bibliotēkā (kopskaits)	Izstrādāto ML pieejamība VRK Moodle (kopskaits)	Zinātniski raksti, kas indeksēti Web of Science un/vai SCOPUS datu bāzēs un/vai iekļauti ERIH (European Reference Index of the Humanities) datu bāzes INT1 vai INT2 kategorijas žurnālos	Zinātniski raksti, kas publicēti starptautiskos žurnālos, kam ir starptautiska redkolēģija	Zinātniski raksti Latvijā izdotos zinātniskos žurnālos ar vietējo redkolēģiju	
Kandidāts A	1 <i>Norāda skaitu</i>	0	1	2	0	0	1	2	2018.-563 2019.-820 ...